

REGOLAMENTO BANCA ORE SOLIDALE

Cooperativa sociale
Impresa sociale

Sede legale:
Piazza III Alpini 1
Pinerolo 10064 (TO)

 0121 377584

 0121 371342

 coesa@coesa.coop

 www.coesa.coop

C.C.I.A.A. TO-829581
P.IVA 07014580018
ISCR. ALBO COOP.A109371

Aderente
 CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIETÀ

Aderente
 ir
Idee in Rete
Consorzio Nazionale

Certificazione di qualità
ISO 9001:2015
Kiwa Cermet Italia S.p.A.

Art. 1 Definizione e finalità

La Banca Ore Solidale è un istituto attraverso il quale i/le lavoratori/trici della Cooperativa COESA possono cedere, a titolo gratuito e volontario, ore di ferie anni precedenti, permessi ex-festività e/o flessibilità a favore di colleghi/e che si trovino in particolari situazioni di disagio.

Art. 2 Destinatari: chi può richiedere le ore

Possono presentare richiesta di accesso alla Banca Ore Solidale i/le dipendenti che:

- si trovino nella fattispecie legale di assistenza di figli/e minori che hanno bisogno di cure costanti ex art. 24 D.Lgs. 151/2015;
- per malattia grave, certificata e documentata, abbiano esaurito per sé stessi le ore di ferie, permessi retribuiti e flessibilità;
- nel proprio ambito familiare abbiano genitori, coniuge, convivente more uxorio e figli/e a carico che necessitino di cure costanti;
- siano lavoratori/lavoratrici vittime di violenza o in uscita dalla violenza legate al genere e all'orientamento sessuale;
- non abbiano a disposizione, al momento della richiesta, più di 24 ore totali di istituti individuali retribuiti residui.

Art. 3 Come presentare la richiesta

Le richieste debitamente motivate devono essere presentate all'Ufficio Risorse Umane mediante apposito modulo scaricabile dal sito della Cooperativa

www.coesa.coop e inviato alla mail ufficiodelpersonale@coesa.coop.

La richiesta deve essere corredata da adeguata certificazione comprovante lo stato di necessità delle cure e/o assistenza in questione.

Le richieste possono essere presentate in qualunque momento dell'anno e saranno evase in ordine cronologico, entro tre settimane dalla presentazione, fatta salva la disponibilità della Banca Ore Solidale.

Il limite massimo di assenza per cui è possibile richiedere le ore è di 6 mesi per anno solare, anche in maniera discontinua.

Cooperativa sociale
Impresa sociale

Sede legale:
Piazza III Alpini 1
Pinerolo 10064 (TO)

 0121 377584

 0121 371342

 coesa@coesa.coop

 www.coesa.coop

C.C.I.A.A. TO-829581
P.IVA 07014580018
ISCR. ALBO COOP.A109371

Aderente
 CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIETÀ

Aderente
 Idee in Rete
Consorzio Nazionale

Certificazione di qualità
ISO 9001:2015
Kiwa Cermet Italia S.p.A.

Art. 4 Cosa si può donare

Su base volontaria e a titolo gratuito, ciascun/a dipendente può cedere:

- a) le ore corrispondenti alle giornate di ferie nella propria disponibilità, eccedenti le 4 settimane annuali di cui il/la lavoratore/trice deve necessariamente fruire ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. n. 66/2003;
- b) le ore corrispondenti alle 4 giornate di riposo per festività soppresse (permessi ex-festività) di cui all'art. 60 del CCNL Cooperative Sociali;
- c) le ore di flessibilità risultanti a credito alla data della donazione.

Art. 5 Come donare: procedura e tempistiche

La Cooperativa apre la campagna di donazione all'inizio di ogni anno. L'adesione è possibile da gennaio a marzo dello stesso anno, per consentire all'Ufficio Risorse Umane la necessaria contabilizzazione delle ore.

Per gravi e imprevedibili situazioni, la Cooperativa può riaprire nel corso dell'anno una campagna di donazione straordinaria per esigenze specifiche.

Per aderire alla donazione occorre compilare l'apposito modulo scaricabile dal sito

www.coesa.coop e inviarlo alla mail **ufficiodelpersonale@coesa.coop**, indicando il numero di ore che si intende donare.

Quanto donato e monetizzato sarà decurtato dal monte ore disponibile del donatore con la busta paga del mese successivo a quello della donazione.

Art. 6 Funzionamento delle donazioni

Le donazioni sono anonime e a titolo gratuito. La Cooperativa suddivide equamente le ore donate fra tutti i richiedenti aventi diritto in caso di più richieste contemporaneamente.

Le ore donate vengono convertite in base alla retribuzione linda del donatore e del ricevente:

- in caso un/una dipendente con retribuzione linda più elevata effettui una donazione ad un/una collega con retribuzione linda inferiore, le ore donate saranno accreditate al ricevente in numero maggiore, in proporzione alla differenza retributiva tra i due;
- in caso un/una dipendente con retribuzione inferiore effettui una donazione ad un/una dipendente con retribuzione più elevata, le ore

Cooperativa sociale
Impresa sociale

Sede legale:
Piazza III Alpini 1
Pinerolo 10064 (TO)

 0121 377584

 0121 371342

 coesa@coesa.coop

 www.coesa.coop

C.C.I.A.A. TO-829581
P.IVA 07014580018
ISCR. ALBO COOP.A109371

Aderente
CONFCOOPERATIVE
FEDERSOLIDARIETÀ

Aderente
ir
Idee in Rete
Consorzio Nazionale

Certificazione di qualità
ISO 9001:2015
Kiwa Cermet Italia S.p.A.

donate saranno accreditate al ricevente in numero minore, in proporzione alla differenza retributiva tra i due.

La Cooperativa si impegna a sostenere concretamente la Banca Ore Solidale integrando quanto versato al richiedente nella misura del 5%.

Art. 7 Utilizzo delle ore ricevute

Le ore riconosciute dalla Banca Ore Solidale devono essere utilizzate, almeno parzialmente, entro e non oltre tre mesi dal loro accreditamento.

Il godimento completo delle ore deve avvenire entro i 12 mesi dal loro accreditamento, fermo restando lo stato di necessità. I 12 mesi sono da intendersi per anno solare.

Art. 8 Conseguenze del non utilizzo delle ore

Qualora le ore ricevute non vengano utilizzate entro i termini previsti all'Art. 7, le ore residue confluiranno nuovamente nella Banca Ore Solidale, con valorizzazione in base alla retribuzione in atto del/la dipendente che non le ha utilizzate.

Nel caso in cui cessino le condizioni di necessità legittimanti o in caso di cessazione del rapporto di lavoro prima della fruizione, totale o parziale, delle ore ricevute, le stesse tornano nella Banca Ore Solidale, con valorizzazione in base alla retribuzione in atto del/la dipendente.

Art. 9 Riservatezza

Per tutte le richieste viene garantita la massima riservatezza nel rispetto delle norme sulla tutela della privacy. Le donazioni sono anonime.

Art. 10 Durata

Il presente regolamento è valido dal 01/11/2025 al 31/12/2029.