

1. FINALITÀ

La presente procedura ha lo scopo di istituire chiari e identificati canali informativi idonei a garantire la ricezione, l'analisi e il trattamento delle segnalazioni - aperte, anonime e riservate - relative a ipotesi di condotte illecite rilevanti dei principi propri del sistema della parità di genere, oltre di definire le attività necessarie alla loro corretta gestione da parte del Comitato Guida per la Parità di genere. Inoltre, la presente procedura è tesa a:

- garantire la riservatezza dei dati personali del segnalante e del presunto responsabile della violazione, ferme restando le regole che disciplinano le indagini o i procedimenti disciplinari in caso di segnalazioni effettuate in mala fede;
- tutelare adeguatamente il soggetto segnalante contro condotte ritorsive e/o discriminatorie dirette o indirette per motivi collegati "direttamente o indirettamente" alla segnalazione;
- assicurare per la segnalazione un canale specifico indipendente e autonomo.

2. RIFERIMENTI NORMATIVI

- UNI/PdR 125:2022

3. TERMINI E DEFINIZIONI

Si fa riferimento alle definizioni contenute nelle norma UNI EN ISO 9000 e nella UNI/PdR 125, con particolare riferimento alle seguenti:

- Comitato Guida: comitato istituito dall'Alta Direzione per l'efficace adozione e la continua ed efficace applicazione della Politica per la Parità di Genere.

4. PRINCIPI DI RIFERIMENTO

Le persone coinvolte nella presente procedura operano nel rispetto del sistema normativo, organizzativo e dei poteri e delle deleghe interne e sono tenute a operare in conformità con le normative di legge e con i regolamenti vigenti, nel rispetto dei principi di seguito riportati.

Conoscenza e consapervolezza - la presente procedura di segnalazione rappresenta un elemento fondamentale al fine di garantire piena consapevolezza per un efficace presidio

	PROCEDURA DI SEGNALAZIONE AL COMITATO GUIDA PER LA PARITÀ DI GENERE	
		Pag. 1

dei rischi e delle loro interrelazioni e per orientare i mutamenti delle strategie e del contesto organizzativo.

Garanzia della riservatezza dei dati personali e tutela del soggetto segnalante e del segnalato - tutti i soggetti che ricevono, esaminano e valutano le segnalazioni e ogni altro soggetto coinvolto nel processo di gestione delle segnalazioni sono tenuti a garantire la massima riservatezza sui fatti segnalati, sull'identità del segnalante e che è opportunamente tutelato da condotte ritorsive, discriminatorie o comunque sleali.

Protezione del soggetto segnalato dalla segnalazioni "in malafede" - tutti i soggetti sono tenuti al rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno. A tal fine è fatto obbligo al soggetto segnalante dichiarare se ha un interesse privati collegato alla segnalazione. Più in generale, Coesa garantisce adeguata protezione delle segnalazioni "in malafede", censurando simili condotte e informando che le segnalazioni inviate allo scopo di danneggiare o altrimenti recare pregiudizio nonché ogni altra forma di abuso del presente documento sono fonte di responsabilità, in sede disciplinare e nelle altre sedi competenti.

Imparzialità, autonomia e indipendenza di giudizio - tutti i soggetti che ricevono, esaminano e valutano le segnalazioni sono in possesso di requisiti morali e professionali e assicurano il mantenimento delle necessarie condizioni di indipendenza e la dovuta obiettività, competenza e diligenza nello svolgimento delle loro attività.

5. SOGGETTI COINVOLTI

Il sistema di segnalazione può essere attivato dai seguenti soggetti:

- lavoratori dipendenti che comunque operano sulla base di rapporti che ne determinano l'inserimento nell'organizzazione aziendale, anche in forma diversa dal rapporto di lavoro subordinato;
- membri di organi sociali;
- stakeholder esterni alla Cooperativa che abbiano con essa un rapporto stabile e continuativo.

6. OGGETTO DELLA SEGNALAZIONE

Oggetto della segnalazione è la violazione dei valori e delle regole del Sistema per la parità di genere sono da considerarsi, a titolo esemplificativo, come Segnalazioni Rilevanti:

- qualsiasi violazione della Politica Integrata relativamente alla Parità di Genere, alla Diversità e all’Inclusione;
- qualsiasi forma di violenza verbale e/o fisica.

Le segnalazioni prese in considerazione sono soltanto quelle che riguardano fatti riscontrati direttamente dal segnalante, non basati su voci correnti; inoltre, la segnalazione non deve riguardare lamentele di carattere personale.

Il segnalante non deve utilizzare la Cooperativa per scopi meramente personali, per rivendicazioni o ritorsioni che, semmai, rientrano nella più generale disciplina del rapporto di lavoro/collaborazione o dei rapporti con il superiore gerarchico o con i colleghi, per i quali occorre riferirsi alle procedure di competenza delle strutture aziendali.

7. PROCEDURA DI GESTIONE DELLE SEGNALAZIONI

Qualsiasi Stakeholder, interni ed esterni, possono segnalare, anche in forma anonima, eventuali difformità rispetto ai requisiti standard UNI/PdR 125:2022 Parità di Genere.

La segnalazione può avere per oggetto i seguenti aspetti:

- abuso fisico
- abuso verbale
- abuso digitale (molestia)
- mobbing
- non inclusività
- discriminazione (di genere, di razza, di relazione, di orientamento sessuale, etc.)
- disparità retributiva
- utilizzo di linguaggio non appropriato
- lavoro forzato e obbligato
- libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- procedure disciplinari
- orario di lavoro
- Sistema di Gestione
- comportamenti contrari ai principi e alla Policy aziendale.



PROCEDURA DI
SEGNALAZIONE AL COMITATO
GUIDA PER LA PARITÀ DI
GENERE

Pag. 1

Le segnalazioni potranno essere inviate all'indirizzo di posta elettronica

comitato.genere@coesa.coop

oppure, anche in forma anonima, su foglio di carta non intestato e non firmato indirizzato al Comitato Guida per la Parità di Genere cooperativa Coesa, piazza Terzo Alpini 1, 10064 Pinerolo.

Il Comitato Guida provvederà a verificare la veridicità delle segnalazioni, anche attraverso interviste dirette alla persona e/o ai colleghi, volte a individuare eventuali episodi discriminatori.

Entro 5 giorni dalla ricezione della segnalazione, il Comitato Guida per la Parità di Genere provvederà a dare risposta direttamente al firmatario della lettera, in caso di segnalazione non anonima, o tramite affissione in bacheca presso la sede della Cooperativa in piazza Terzo Alpini 1, a Pinerolo, in caso di segnalazione anonima

Il Comitato Guida per la Parità di Genere garantisce che in fase di definizione delle azioni correttive e preventive per il rimedio di una problematica segnalata, prenderanno in considerazione le misure più favorevoli nei confronti del lavoratore e si impegnano attraverso la formazione e sensibilizzazione del personale e tutte le parti interessate a rendere lo strumento della segnalazione delle problematiche un mezzo positivo e attivo con cui Coesa intende migliorare il proprio Sistema di Gestione per la Parità di Genere.