

La Cooperativa Sociale Coesa Impresa sociale ha adottato, in data 21 gennaio 2025 il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed il Codice Etico in applicazione del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 – “Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica..”.

Il Modello ed il Codice Etico deontologico intendono formalizzare i principi, le regole e le procedure finalizzate a prevenire comportamenti illeciti da parte di rappresentanti, dipendenti e collaboratori esterni, nello svolgimento delle rispettive attività.

Il Codice Etico deontologico definisce i comportamenti individuali di tutte le persone che operano per la Cooperativa.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo analizza le diverse attività della Cooperativa individuando quelle a rischio di commissione di reati presupposti e indicando le misure da adottare per prevenire tali reati per i quali la cooperativa può essere chiamata a rispondere in sede giudiziaria.

IL CODICE ETICO impegna donne e uomini che ricoprono incarichi amministrativi, le socie e i soci, le dipendenti e i dipendenti, le collaboratrici e i collaboratori della Cooperativa a comportarsi in modo: Democratico; Onesto; Equo; Indipendente; Responsabile; Trasparente; Corretto; Rispettoso delle leggi e dei contratti, dei diritti delle persone, della regolarità del lavoro, della sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, della Pivacy, dell’ambiente e della comunità in cui opera.

Per la Cooperativa Sociale Coesa l’eticità dei comportamenti non può essere valutata solo in base alla semplice osservanza formale delle norme di legge e dei regolamenti, ma deve fondarsi su un’adesione sincera e totale ai principi che ispirano i valori fondanti dell’esperienza cooperativa, in particolare per l’attività sociale svolta. L’impegno è di rendere i comportamenti coerenti con i principi suddetti attraverso il loro adeguamento ai mutamenti che intervenissero nella società, nella legislazione e nelle relazioni sociali.

[Clicca qui per il Link al codice etico](#)

Nel **MODELLO DI ORGANIZZAZIONE, GESTIONE E CONTROLLO** sono definiti i compiti, le responsabilità e le competenze delle funzioni aziendali della Cooperativa Sociale Coesa, utili a prevenire la commissione di reati e a consentire un miglior raggiungimento di obiettivi e mission aziendale attraverso: il rispetto di leggi e regolamenti, il corretto rapporto con la pubblica amministrazione, il rispetto degli utenti dei servizi, l’efficacia ed efficienza della gestione interna, l’attenzione al lavoro ed alla sicurezza, il rispetto dell’ambiente, la sicurezza del sistema informativo, il rispetto delle regole di mercato.

Al fine di garantire la Cooperativa dal rischio di reati presupposti, ai sensi del D.Lgs 231/2001, diventa indispensabile per la corretta gestione aziendale, implementare una gestione approfondita del risk management inteso come sistema di gestione e prevenzione dei rischi per non pregiudicare il raggiungimento degli obiettivi sopraindicati.

Il Modello, in linea con le disposizioni contenute nel D.Lgs. 231/2001 e le linee guida proposte dall’ associazione di rappresentanza, è mirato a garantire lo svolgimento delle attività nel rispetto della normativa vigente e delle previsioni del Codice Etico.☐

Nella redazione del Modello sono state affrontate le seguenti fasi.

1. Analisi preliminare delle aree, individuando i processi a rischio reati/illeciti attraverso completa mappatura e valutazione dei rischi per singolo reato.
2. Approfondimento delle modalità di lavoro all'interno delle aree operative della cooperativa ritenute più esposte ai rischi di reato-presupposto rilevanti ai fini della responsabilità amministrativa di impresa, con attenzione all'individuazione dei soggetti che, per funzioni loro attribuite e poteri esercitati, potrebbero compiere condotte vietate.
3. Individuazione di specifiche procedure di prevenzione e controllo cui attenersi per ciascun processo sensibile con la definizione delle modalità di azione e controllo delle conformità da parte dell'Organismo di Vigilanza.
4. Gli obblighi di formazione e di informazione all'Organismo di Vigilanza . ☒
5. Definizione di misure disciplinari che sanzionino il mancato rispetto delle procedure indicate dal Modello.

Il Modello è sottoposto a verifica periodica , viene modificato nel caso in cui siano rilevate significative violazioni delle prescrizioni delle norme di riferimento o variazioni delle aree di attività della cooperativa, al sistema di deleghe, ed alle procedure operative attuate.

Contestualmente alla adozione del Modello la Cooperativa Sociale Coesa ha provveduto a nominare un Organismo di Vigilanza, incaricato di controllare la corretta ed efficace attuazione del modello organizzativo, i cui componenti rispondono ai requisiti di autonomia, indipendenza, professionalità, continuità di azione.

Vi chiediamo di segnalare all'Organismo di Vigilanza ogni situazione che possa comportare, o sia ritenuta a rischio per la commissione di reati.

L'OdV è tenuto alla massima discrezione e a non comunicare, salvo espressa volontà degli interessati, le fonti di tali segnalazioni.

E' possibile contattare l'Organismo di Vigilanza al seguente indirizzo **Organismo di Vigilanza - Cooperativa Sociale Coesa** Piazzale Terzo Alpini n.1 tramite l'indirizzo di posta elettronica ***odv@coesa.coop***